VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**
- **Per la FIOM CGIL di Brescia il Sig. Damiano Galletti.**
- **Per la FIM CISL di Brescia la Sig.ra Laura Valgiovio.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 27 febbraio 2004.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- La Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO l'azienda ha apportato modifiche all'organizzazione del lavoro e della produzione.

- Per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 240 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- La contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 13 settimane dal 08 marzo al 05 giugno 2004;

- Le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 08 marzo p.v. e si protrarrà per n° 13 settimane a tutto il 05 giugno 2004;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 240 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati. L'esame verrà effettuato con cadenza quindicinale.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo, salvo buon fine, commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui relativi al "monte ferie" maturate.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

Per le OO.SS.

FIOM-CGIL _____ Damiano Galletti

FIM-CISL _____ Laura Valgiovio

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 01 marzo 2004

VERBALE di consultazione art. 5 L. 164/75

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

- La Lonati S.p.A. in data 01.03.2004 ha sottoscritto un accordo sindacale, qui riconfermato, che prevede il ricorso alla cigo per n. 13 settimane dal 08.03.04 al 05.06.04 per n. 240 dipendenti.
- I carichi di lavoro delle prossime due settimane consentono una temporanea sospensione dell'intervento della CIGO;
- Ciò comporta una diversa e non ottimale distribuzione dei carichi di produzione al reparto C.N. e l'impiego di alcuni dipendenti in altre attività indirette;

1) L'azienda sospenderà temporaneamente l'intervento della Cigo nelle due settimane dal 19 aprile al 1° maggio 2004;

2) Lo spostamento delle predette due settimane alla fine del periodo previsto dall'accordo sindacale citato in premessa.
   Pertanto il periodo di CIGO viene prorogato fino al 19 giugno 2004.

Per le 2 settimane dal 07.06.04 al 19.06.04, le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 15 aprile 2004

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento che ha comportato il ricorso alla CIGO;

- I programmi di lavoro, definiti tenendo conto delle previsioni riferite all'anno in corso, rendono necessario il rallentamento dell'attività produttiva, ad esclusione dei dipendenti comandati al lavoro per esigenze tecnico-produttive.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO, le parti concordano l'effettuazione di una fermata collettiva in occasione della festività del 2 giugno (3 e 4 giugno). Tale periodo verrà coperto con l'utilizzo del monte ore ferie individuale maturato, nella misura di 2 giornate;

3) Fermo restando l'applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge, per i dipendenti aventi diritto, alla data di maturazione, le festività del 1° maggio (cadente di sabato) e del 15 agosto verranno trasferite nel monte ferie individuale nella misura di 6,66 ore cadauna;

4) La fermata collettiva estiva per ferie, salvo il personale da impiegare per esigenze aziendali, viene fissata nel periodo dal 2 agosto al 22 agosto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 30 aprile 2004

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 25 agosto 2004.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO l'azienda ha apportato modifiche all'organizzazione del lavoro e della produzione.

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 120 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 8 settimane dal 06 settembre al 30 ottobre 2004;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 06 settembre p.v. e si protrarrà per n° 8 settimane a tutto il 30 ottobre 2004;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 120 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo, salvo buon fine, commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 08 settembre 2004

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Premesso che:

- La Lonati S.p.A. in data 08.09.2004 ha sottoscritto un accordo sindacale che prevede il ricorso alla cigo per n. 8 settimane dal 06.09.04 al 30.10.04 per n. 120 dipendenti.

Si conviene quanto segue:

1) Per esigenze produttive nella settimana dal 27.09.2004 al 02.10.2004 il numero massimo di dipendenti interessati alla sospensione a zero ore viene elevato a n. 140 fra operai, impiegati/quadri;

2) I carichi di lavoro delle prossime settimane, seppur con una diversa e non ottimale distribuzione dei carichi di produzione, consentiranno una temporanea sospensione dell'intervento della CIGO per le due settimane dal 4 al 16 ottobre 2004;

3) Sulla base degli elementi attualmente a disposizione, al termine del periodo di ripresa produttiva (2/3 settimane) si renderà necessario il proseguimento della CIGO.
In tale evenienza le parti si incontreranno tre giorni prima dell'inizio del nuovo periodo di CIGO per esperire la relativa procedura di consultazione.

Per la settimana dal 27.09.04 al 02.10.04, le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 23 settembre 2004

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 5 novembre 2004.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO l'azienda ha apportato modifiche all'organizzazione del lavoro e della produzione.

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 500 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 2 settimane dal 15 novembre al 27 novembre 2004;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 15 novembre p.v. e si protrarrà per n° 2 settimane a tutto il 27 novembre 2004;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 500 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo, salvo buon fine, commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

7) Qualora la situazione produttiva rendesse necessario prorogare il periodo di intervento della Cigo le parti si incontreranno entro il 24 novembre 2004. In ogni caso le parti entro il mese di novembre definiranno le modalità di effettuazione delle fermate collettive relative al ponte dell'Immacolata ed alla fermata di fine anno dal 24 dicembre 2004 al 7 gennaio 2005.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Rosario

Brescia, 09 novembre 2004

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- I programmi di lavoro, definiti tenendo conto delle previsioni riferite al prossimo periodo, rendono necessario il rallentamento dell'attività produttiva, ad esclusione dei dipendenti comandati al lavoro per esigenze tecnico-produttive.

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alla RSU la situazione aziendale, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 500 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 1 settimana dal 27 dicembre 2004 al 02 gennaio 2005;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO, le parti concordano l'effettuazione di fermate collettive in occasione della festività del 8 dicembre (9 e 10 dicembre) e del 25 dicembre (24 dicembre). Tale periodo verrà coperto con l'utilizzo del monte ore ferie individuale maturato, nella misura di 3 giornate;

3) La fermata collettiva per ferie, salvo il personale da impiegare per esigenze aziendali, viene fissata nel periodo dal 3 gennaio al 9 gennaio 2005 con l'utilizzo del monte ore ferie individuale maturato/maturando, nella misura di 4 giornate;

4) Fermo restando l'applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge, per i dipendenti aventi diritto, alla data di maturazione, la festività del 25 dicembre (cadente di sabato) verrà trasferita nel monte ferie individuale nella misura di 6,66 ore;

5) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 27 dicembre p.v. e si protrarrà per n° 1 settimana a tutto il 02 gennaio 2005;

6) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto che precede si concorda in max n. 500 unità fra operai, impiegati/quadri;

7) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati;

8) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo, salvo buon fine, commisurato al trattamento economico di CIG;

9) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti;

10) Qualora la situazione ordini rendesse necessario un ulteriore intervento della Cigo per le settimane di gennaio 2005, le parti si incontreranno entro il 20 dicembre 2004 per l'esame congiunto di cui all'art. 5 della legge 164/75.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75 aperta con comunicazione del 29/11/2004

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Mauro Jaffuzzi

Brescia, 2 dicembre 2004

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 17 dicembre 2004.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO l'azienda ha apportato modifiche all'organizzazione del lavoro e della produzione.

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 200 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 1 settimana dal 10 gennaio al 16 gennaio 2005;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 10 gennaio p.v. e si protrarrà per n° 1 settimana a tutto il 16 gennaio 2005;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 200 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo, salvo buon fine, commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 23 dicembre 2004